Подписан цифровой подписью: Есипенко Татьяна Николаевна
DN: OU=директор школы, O=МАОУ СОШ №10 им. А.А.Забары ст.Павловской, CN=Есипенко Татьяна Николаевна, E=school10st@yandex.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Расположение:
Дата: 2024.02.26 21:48:21+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 12.1.3

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 10
имени Алексея Алексеевича Забары станицы Павловской
(МАОУ СОШ № 10 им. А.А. Забары ст. Павловской)

Утверждаю
директор МАОУ СОШ №10
им. А.А. Забары ст. Павловской
_____Т.Н. Есипенко
введено в действие приказом по школе
от 31.08.2023 года № 719

Приложение

Карта коррупционных рисков МАОУ СОШ № 10 им. А.А. Забары ст. Павловской

1. Общие положения

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАОУ СОШ № 10 им. А.А. Забары ст. Павловской (далее по тексту Школа), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школы.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Перечень коррупционно опасных функций, должностей, замещение которых предусматривает выполнение данных функций, типовых ситуаций, в которых они могут проявляться и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

№ п\п	Коррупционноопасная функция	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Директор, заместитель директора по АХР (ответственный за организацию закупок	• Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению

		товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации)	• определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; • необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; • необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; • необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; • необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; • неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; • неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; • размещение заказа аврально в		договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Проведение проверок на предмет аффилированности. Разъяснение работникам Образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.

			конце года (квартала); • необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; • совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; • заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; • отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; • предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
2.	Совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению	Директор, заместитель директора по АХР	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества • умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта • -неэффективное использование имущества • распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством • отсутствие регулярного контроля наличия	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам Образовательной организацииположений законодательства о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация регулярного контроля наличия и сохранности имущества, проведение инвентаризации

			и сохранности имущества		
3	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам Образовательной организацииположений законодательства о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация регулярного контроля наличия и сохранности имущества, проведение инвентаризации	Директор, заместитель директора по АХР Заместители директора по УР	• сдача в аренду имущества без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством • получение незаконного вознаграждения от арендодателя.		Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам Образовательной организацииположений законодательства о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Предоставление государственных услуг гражданам в области образования	Директор, заместители директора по УР и ВР, педагогические работники, специалист по кадрам, секретарь учебной части,	• Нецелевое использование бюджетных средств. • Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок • Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в Образовательную	среднее	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Проведение проверок на предмет аффилированности. Разъяснение работникам Образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение административных Регламентов предоставления услуг. Соблюдение установленного

			организацию. • Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. • Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. • Замалчивание информации. • Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результативности труда. Нарушение в оплате труда работников. Необоснованное принятие решений о выплатах стимулирующего характера. • Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград • Необоснованность в выставлении оценки, завышение оценочных балов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. • Завышение		порядка обращений граждан. Коллективное и коллегиальное принятие решений. Работа комиссии по установлению доплат Организация контроля за деятельностью педагогических обучающихся либо их родителей (законных представителей). работников. Рассмотрение наградных документов на совещаниях трудового коллектива. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета и Совета родителей.

			оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).		
5	Использование учреждением полученных средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических лиц, в том числе добровольных пожертвований средств от иной приносящей доходы деятельности	Директор, заместитель директора по УВР (ответственный за организацию платных образовательных услуг)	• Нецелевое использование средств, полученных от приносящей доход деятельности	низкая	Коллективное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений